ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα, 15/05/2026 στη Θεσσαλονίκη και στα γραφεία του Ιδρύματος «ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ», οι κάτωθι υπογράφουσες, αφενός:

Οι α) Φωτεινή σύζυγος Γεωργίου Παπαδάμου, το γένος Σύρπη, κάτοικος Θεσσαλονίκης, πρόεδρος του ΔΣ και β) Αικατερίνη Σιπητάνου, ταμίας, ως εξουσιοδοτημένες εκπρόσωποι του Ιδρύματος «ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ» δυνάμει της αποφάσεως της 8ης /2025-19/03/2025 του Διοικητικού Συμβουλίου, που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, Εγνατία 129, ΑΦΜ 090049596, και αφετέρου

Οι α) Χάιδω Τσαλκιτζή, Πρόεδρος, β) Σοφία Δεβαμτζή, Γενική Γραμματέας, ως εξουσιοδοτημένες εκπρόσωποι του «Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Ιδρύματος και Φιλανθρωπικού Σωματείου Ασύλου του Παιδιού» δυνάμει της αποφάσεως της 10/10/2026 της Γενικής Συνέλευσης των μελών, συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπόψη την γενική οικονομική συγκυρία, το ύψος των εσόδων του Ιδρύματος και αναγνωρίζοντας τις υπηρεσίες του προσωπικού, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει από 1ης/1/2026 και έχει ως ακολούθως:

ΑΡΘΡΟ 1ο

ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στο Ίδρυμα με την επωνυμία «Ίδρυμα Ασύλου του Παιδιού» τα επαγγέλματα των οποίων εντάσσονται στις ακόλουθες κατηγορίες:

1.1 Παιδαγωγικό προσωπικό (ψυχολόγοι, νηπιαγωγοί, βρεφοκόμοι, βρεφονηπιοτρόφοι, δάσκαλοι).

1.2 (α) Προσωπικό μαγειρείων (μάγειρες, τραπεζοκόμοι, λαντζιέρηδες, βοηθοί μαγειρείων).

(β) καθαριστές και καθαρίστριες,

(γ) πλύντες, εργάτες γενικών καθηκόντων, οδηγοί,

(δ) κλητήρες.

1.3 Προσωπικό γραφείου: (α) υπάλληλοι γραφείου γενικά και γραμματείς,

(β) οικονομικού λογιστικού που περιλαμβάνει τους απασχολούμενους στην οικονομική υπηρεσία, Λογιστήριο και Διαχείριση, λογιστές και βοηθούς λογιστών, καθώς και διαχειριστές και βοηθούς διαχείρισης.

ΑΡΘΡΟ 2ο

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων όλων των κατηγοριών που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31/12/2025, αυξάνονται από 01/04/2026 στο ύψος του νέου νομοθετικά καθοριζόμενου κατώτατου μισθού (920,00 ευρώ). Περαιτέρω κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων ακολουθούν τις αυξήσεις του νομοθετικά καθοριζόμενου κατώτατου μισθού και σε περίπτωση αυξήσεως αυτού κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης, οι βασικοί μισθοί αναπροσαρμόζονται ισόποσα στο ύψος του νομοθετικά καθοριζόμενου κατώτατου μισθού.

Για τους εργαζόμενους που απασχολούνται μέχρι και 4 ώρες ημερησίως, οι ως άνω βασικοί μισθοί, όπως διαμορφώνονται αναλογικά κάθε φορά στο ύψος του νομοθετικά καθοριζόμενου κατώτατου μισθού, αυξάνονται περαιτέρω κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης κατά ποσοστό 7,5%.

ΑΡΘΡΟ 3ο

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Οι εργαζόμενοι εισπράττουν τα επιδόματα που προβλέπονται από το νόμο ως υποχρεωτικά και με βάση τον τρόπο καθορισμού τους που προβλέπει η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, ενώ, σε περίπτωση καταργήσεως της υποχρεωτικότητας

ορισμένου ή ορισμένων από αυτά, θα παύει η καταβολή τους στους εργαζόμενους του «Ασύλου του Παιδιού».

Στους παραπάνω εργαζόμενους χορηγούνται τα πιο κάτω επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται πάνω στους εκάστοτε νέους διαμορφούμενους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 της παρούσας:

1. επιδόματα προϋπηρεσίας. Χορηγείται επίδομα 5% για κάθε τριετία και μέχρι 11 τριετίες. Ως προϋπηρεσία για τον υπολογισμό της τριετίας λαμβάνεται υπόψη κάθε υπηρεσία που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οιανδήποτε σχέση εργασίας, στην ειδικότητα που κατέχει ο εργαζόμενος, εφόσον αποδεικνύεται από τα βιβλιάρια των ενσήμων ΙΚΑ και βεβαιώνεται με βεβαίωση του εργοδότη, στον οποίο εργάσθηκε, εκτός αν είναι γνωστή στο Άσυλο του Παιδιού. Η προϋπηρεσία κάθε εργαζομένου, που είχε προσληφθεί πριν από τη 14η.2.2012, όπως η προϋπηρεσία αυτή είχε διαμορφωθεί τη 14η.2.2012 οπότε και ανεστάλη η συμπλήρωσή της, συνεχίζει να συμπληρώνεται μετά από την 1η.1.2024. Η προϋπηρεσία κάθε εργαζομένου, που προσλήφθηκε μετά από την 14η.2.2012, ξεκινά να συμπληρώνεται μετά από την 1η.1.2024. Ως χρόνος της ως άνω προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται ο χρόνος εξαρτημένης σύμβασης ή σχέσης εργασίας, που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη και σε οποιαδήποτε ειδικότητα πριν από τη 14η.2.2012 και μετά από την 1η.1.2024. Για το χρονικό διάστημα από την 14η.2.2012 έως και την 31η.12.2023 καμία αξίωση δεν γεννάται, ούτε οφείλονται αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, ούτε υπολογίζεται προϋπηρεσία που έχει διανυθεί από τη 14η.2.2012 έως και την 31η.12.2023. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται το άρθρο 33 Ν. 5053/2023 και η Εγκύκλιος 88073/6.10.12023 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Παροχή διευκρινήσεων επί του άρθρου 33 του ν. 5053/2023 με τίτλο «Αμοιβή του χρόνου προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα και αναπροσαρμογή των αποδοχών των εργαζομένων – Κατάργηση του άρθρου 4 της υπ' αριθμ. 6/28.2.2012 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου».

2. Ειδικά για τις ειδικότητες προσωπικού της 1.2 κατηγορίας του άρθρου 1ου, ως προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη και προσμετρείται κάθε είδους απασχόληση με οποιαδήποτε ειδικότητα και σε οποιοδήποτε εργοδότη. Για τον υπολογισμό του επιδόματος πολυετίας λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία που διανύθηκε στο άσυλο του Παιδιού. Μερική απασχόληση που αντιστοιχεί στον κανονικό (νόμιμο ή συμβατικό) ημερήσιο χρόνο του συγκρίσιμου εργαζόμενου πλήρους απασχολήσεως, αντιστοιχεί σε μία ημέρα προϋπηρεσίας Σε περίπτωση αλλαγής ειδικότητας κάποιου εργαζόμενου στο

ίδρυμα, ως προϋπηρεσία στη νέα ειδικότητα προσμετρείται όλη η υπηρεσία που διανύθηκε στο Άσυλο του παιδιού.

3. τέκνων: στους εργαζόμενους γονείς παιδιών 5% μέχρι δύο παιδιά επί του βασικού μισθού για καθένα παιδί και 7% για το τρίτο παιδί. Το επίδομα χορηγείται μόνο για τα τρία πρώτα παιδιά και μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας και, εφ' όσον τα τέκνα σπουδάζουν, μέχρι τη συμπλήρωση του 24ου έτους,

4. επιστημονικό:

4.1. 18% επί του βασικού μισθού στους κατόχους πτυχίων Α.Ε.Ι., σχετικών προς το αντικείμενο της απασχόλησης,

4.2. 13% επί του βασικού μισθού στους κατόχους πτυχίων Τ.Ε.Ι. σχετικών προς το αντικείμενο της απασχόλησης,

4.3. 7% επί του βασικού μισθού στους κατόχους πιστοποίησης Ι.Ε.Κ. σχετικών προς το αντικείμενο της απασχόλησης και

4.4. 5% για κάθε έτος σπουδών στους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών πέραν του βασικού πτυχίου Α.Ε.Ι., σχετικών προς το αντικείμενο της απασχόλησης.

5. συνθηκών λόγω ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας ή ειδικών συνθηκών εργασίας ή αυξημένης ευθύνης επί του βασικού μισθού:

5.1. 12% στο προσωπικό των κατηγοριών 1.2 του άρθρου 1ου,

5.2. 15% στο προσωπικό που ασχολείται με την συντήρηση,

5.3. 15% σε όσους χειρίζονται ηλεκτρονικό υπολογιστή για τις ανάγκες της εργασίας τους,

5.4. 5% επίδομα ταμειακών λαθών στους εργαζόμενους που ασχολούνται με την διαχείριση χρημάτων του ιδρύματος (ταμείο, εισπράξεις, καταθέσεις, πληρωμές κλπ.),

5.5. 10% στους εργαζόμενους σε θέσεις προϊσταμένων υπηρεσιών,

5.6. 7% στους εργαζόμενους σε θέσεις προϊσταμένων τμημάτων,

5.7. 10% στον Μάγειρα/στην Μαγείρισσα με ανατεθειμένα καθήκοντα προϊσταμένου των μαγειρείων.

6. οικογενειακών βαρών: 10% επί του βασικού μισθού σε όσους εργαζόμενους καταλαμβάνονται από την παρούσα και τελούν σε νόμιμο γάμο και για όλη τη διάρκεια της παρούσης ΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 4ο

ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΑΔΕΙΕΣ-ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

1. Για τους εργαζόμενους ισχύει το σύστημα της πενθήμερης εργασίας. Όλοι οι εργαζόμενοι απασχολούνται κατ' αρχήν επί 8 ώρες ανά εργάσιμη ημέρα, εκτός εάν συνδέονται με σύμβαση που προβλέπει μειωμένο ωράριο, οπότε, με την επιφύλαξη του όρου του άρθρου 2 παραγράφου 2, θα καταβάλλεται στους απασχολούμενους με ωράριο μικρότερο του 8ώρου και μεγαλύτερο του 4ώρου μισθός ανάλογα μειωμένος.

2. Οι ωρομίσθιοι που συμπληρώνουν 12ετή προϋπηρεσία στο Ίδρυμα "Άσυλο του Παιδιού" και απασχολούνται με σύμβαση μερικής απασχολήσεως θα εργάζονται τουλάχιστον έξι (6) ώρες ημερησίως ή τριάντα (30) ώρες εβδομαδιαίως, μόνον αφού γίνει από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΑΣΥΛΟΥ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ αξιολόγηση των προσόντων τους και εφ' όσον υπάρχει αντικείμενο απασχόλησης κατά την κρίση του ΔΣ. Βάσει της αρχαιότητάς τους η εξάωρη εργασία θα εφαρμοσθεί από 20/4/2026 για τις παιδαγωγούς Σοφία Πατιλίδου και Μαρία Περιβολάρη με αύξηση του ωραρίου τους κατά 30 λεπτά ημερησίως από 5:30 σε 6:00 ώρες.

3. Από τις 20/4/2026 το ωράριο της παιδαγωγού Σοφίας Πατάκα θα αυξηθεί κατά 45 λεπτά ημερησίως από 4 ώρες και 15 λεπτά σε 5 ώρες ημερησίως και της τραπεζοκόμου Ελένης Χαμουργιωτάκη (της κουζίνας του Α' Συγκροτήματος) κατά 30 λεπτά ημερησίως από 6 ώρες και 15 λεπτά σε 6 ώρες και 45 λεπτά.

4. Οι τακτικές και πλήρους απασχόλησης παιδαγωγοί (νηπιοβρεφοκόμοι) που συμπληρώνουν τριακονταετή προϋπηρεσία στο Ίδρυμα δικαιούνται να αποχωρούν 15 λεπτά νωρίτερα ή να προσέρχονται 15 λεπτά αργότερα από το προκαθορισμένο ωράριο τους (π.χ. ώρα στο ωράριο 6:30- 14:30 να προσέρχονται στις 6:45 και στο ωράριο 7:30-15:30 και 8:00-16:00 να αποχωρούν 15:15 και 15:45 αντίστοιχα).

5. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης των ωρομίσθιων θα γίνεται με δίκαιο τρόπο και ιδίως με λήψη υπόψη του χρόνου προϋπηρεσίας.

6. Την εκάστοτε κενή, υφιστάμενη θέση εργασίας πλήρους απασχόλησης μέλους του προσωπικού που αποχωρεί, καταλαμβάνει ο/η κατ' αρχαιότητα πρόσληψης μισθωτός/ή μερικής απασχόλησης της ίδιας ειδικότητας και της ίδιας κατηγορίας, ακόμη και αν αυτό συνεπάγεται μετακίνηση του μισθωτού/ής από το ένα στο άλλο Συγκρότημα του Ασύλου του Παιδιού, μόνον μετά από αξιολόγηση κατά περίπτωση των προσόντων του/της από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ασύλου του Παιδιού.

7. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου λαμβάνουν κατά προτίμηση την κανονική τους άδεια κατά το διάστημα από την 1η έως και την 31η Αυγούστου του ίδιου ημερολογιακού έτους. Υποχρέωση όλων των εργαζομένων είναι να λαμβάνουν την άδειά τους, και ο εργοδότης να τους την παρέχει έως 31.12 εκάστου ημερολογιακού έτους. Απαγορεύεται η μετάθεση των κανονικών αδειών σε επόμενα έτη.

8. Οι εργαζόμενοι της παρούσης ΣΣΕ δικαιούνται να ζητήσουν άδεια απουσίας δύο (2) ημερών μετά αποδοχών, λόγω θανάτου συγγενικών τους προσώπων, όταν αυτά ήταν με τον ίδιο τον εργαζόμενο συγγενείς μέχρι α' βαθμού.

9. Άδειες άνευ αποδοχών χορηγούνται μόνον σε έκτακτες περιπτώσεις, λόγω ιδιαίτερων συνθηκών ιδίως μάλιστα όταν εκτείνονται πέραν του προβλεπόμενου από τον νόμο χρονικού ορίου.

10. Οι εργαζόμενοι της παρούσης ΣΣΕ α) πλήρους απασχολήσεως δικαιούνται να ζητήσουν άδεια μετ' αποδοχών προσχολικής-σχολικής παρακολούθησης, ορισμένων ωρών ή ολόκληρη την ημέρα και μέχρι 4 εργάσιμες κάθε ημερολογιακό έτος, β) ωρομίσθιοι που απασχολούνται άνω των 4 ωρών ημερησίως δικαιούνται να ζητήσουν άδεια μετ' αποδοχών προσχολικής-σχολικής παρακολούθησης, ορισμένων ωρών ή ολόκληρη την ημέρα και μέχρι 2 εργάσιμες κάθε ημερολογιακό έτος με σκοπό να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης και της εν γένει παρουσίας τους. Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές, ως προς το περιεχόμενο, υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας ή, αν συμφωνούν να τη μοιραστούν, για τη γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους. Η άδεια μπορεί να χορηγείται και κατά την ημέρα του αγιασμού, με την έναρξη της σχολικής χρονιάς, καθώς και κατά τις ημέρες των σχολικών εορτών ή εκδηλώσεων.

11. Εργαζόμενος της παρούσης ΣΣΕ που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης ή μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία

ή προσέρχεται σε κέντρο αιμοληψίας με δική του πρωτοβουλία για να προσφέρει αίμα, δικαιούται ειδική άδεια απουσίας με πλήρεις αποδοχές μόνο για την ημέρα της αιμοληψίας. Ο εργαζόμενος οφείλει να ενημερώσει την διοίκηση του Ασύλου του Παιδιού τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν την τέλεση της αιμοληψίας (εκτός εάν γίνεται για την κάλυψη έκτακτης ανάγκης) και σε κάθε περίπτωση να προσκομίσει στον εργοδότη σχετική βεβαίωση του νοσηλευτικού ιδρύματος, στο οποίο πραγματοποιήθηκε η αιμοληψία. Σε περιπτώσεις ταυτόχρονων αιτημάτων εργαζομένων για χρήση της ειδικής άδειας αιμοδοσίας, το Άσυλο του Παιδιού δύναται σε συνεννόηση με τον εργαζόμενο και ανάλογα με το πρόγραμμα εργασίας και της ανάγκες του ΑτΠ, να προχωρήσει στην χορήγηση της άδειας μέσα σε διάστημα δέκα (10) ημερών από την ημέρα τέλεσης της αιμοληψίας. Ο εργαζόμενος δύναται να κάνει χρήση του δικαιώματος της ειδικής άδειας αιμοληψίας το μέγιστο δύο (2) φορές ετησίως.

12. Στις 27 Οκτωβρίου, οπότε προβλέπεται κατά το πρόγραμμα σχολική αργία, το Άσυλο του Παιδιού δεν λειτουργεί και οι εργαζόμενοι δεν προσέρχονται για να εργασθούν χωρίς να προσμετράται η απουσία στην άδειά τους.

13. Την παραμονή των Χριστουγέννων και την παραμονή της Πρωτοχρονιάς, θα παρασχεθεί στους εργαζόμενους άδεια μιας ημέρας εναλλάξ χωρίς να προσμετράται στην κανονική τους άδεια.

14. Εν όψει της χαμηλής προσελεύσεως των μαθητών κατά την περίοδο του Πάσχα από τον Απρίλιο του 2026 δίνεται πιλοτικά κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσης ΣΣΕ στο προσωπικό μια επί πλέον ημέρα άδειας και συγκεκριμένα την Μεγάλη Πέμπτη για το μισό προσωπικό και την Τρίτη της Διακαινησίμου στο υπόλοιπο προσωπικό.

15. Από την 1/9/2026 θα μετατραπούν από ορισμένου σε αορίστου χρόνου οι συμβάσεις εργασίας α) της παιδαγωγού Μαρίας Ελένης Λαζαρίδου (από το Α' συγκρότημα) και β) του παιδαγωγού Σωτήρη Παπαϊωάννου (από το Β' συγκρότημα).

ΑΡΘΡΟ 5ο

Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχωρήσεως εργαζομένου του Ιδρύματος χωρίς να έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος από τον φορέα κύριας ασφάλισής του, δεν δικαιούται καμίας αποζημίωσης από το Ίδρυμα.

ΑΡΘΡΟ 6ο

Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος και μετά από απόφασή του, ο/η εκάστοτε Πρόεδρος του Σωματείου των εργαζομένων μπορεί να παρίσταται, όταν εξετάζονται θέματα που αφορούν στο προσωπικό. Ο/η Πρόεδρος θα αποχωρεί κατά την ψηφοφορία.

ΑΡΘΡΟ 7ο

ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΩΝ ΟΡΩΝ ΑΜΟΙΒΗΣ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι των προηγούμενων ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.), εφ' όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα. Επίσης, καταβαλλόμενες υψηλότερες αποδοχές ή πρόσθετες παροχές σε χρήμα ή σε είδος και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, από οποιαδήποτε αιτία (νόμους, διατάγματα, υπουργική απόφαση, ατομική σύμβαση εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια κλπ.), διατηρούνται σε ισχύ.

ΑΡΘΡΟ 8ο

ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΙΣ ΕΙΔΟΣ

Το Άσυλο του Παιδιού χορηγεί ανά δύο χρόνια μία (1) στολή εργασίας και ένα (1) ζεύγος υποδημάτων ή ένα (1) ζεύγος ανατομικής παντόφλας:

α) στο προσωπικό καθαριότητας,

β) στο προσωπικό κουζίνας,

γ) στο προσωπικό συντήρησης και στον κλητήρα.

ΑΡΘΡΟ 9ο

Το «ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ» δεν παρέχει δωρεάν γεύματα στους εργαζόμενους παρά μόνο πρωινό.

ΑΡΘΡΟ 10ο

Τα παιδιά εργαζομένων του Ιδρύματος δύνανται να φοιτούν στο Άσυλο του Παιδιού πληρώνοντας τροφεία με έκπτωση 50% επί του ποσού που θα αντιστοιχεί.

ΑΡΘΡΟ 11ο

ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ – ΕΜΒΟΛΙΑΣΜΟΙ

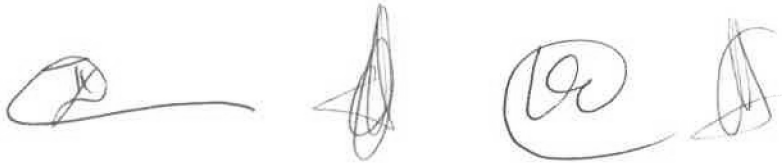
Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να τηρούν τους όρους υγιεινής και τα εμβολιαστικά προγράμματα του «ΑΣΥΛΟΥ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ» με βάση τις οδηγίες του αρμόδιου Υπουργείου.

Οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι πριν από την έναρξη της απασχόλησής τους στο «ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ» να έχουν πλήρως εμβολιασθεί και μετά την πρόσληψή τους, επί ποινή απολύσεως, να τα ανανεώνουν και να εμβολιάζονται τακτικά με όλα τα απαραίτητα βασικά εμβόλια και ιδίως κατά νόσων που εμφανίζονται συχνά σε βρεφικούς, νηπιακούς σταθμούς και σχολεία, όπου φιλοξενούνται βρέφη και παιδιά έως και 12 ετών (π.χ. covid-19, αντιγριπικό, κατά ιλαράς κλπ. ή για οποιαδήποτε πανδημία ενσκήψει στο μέλλον).

ΑΡΘΡΟ 12ο

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η παρούσα θα δημοσιευθεί και η ισχύς της λήγει στις 31/12/2027.



Η παρούσα συνετάγη σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ το αφ' ενός συμβαλλόμενο Ίδρυμα έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική του επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το «Ίδρυμα Ασύλου του Παιδιού»

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ

ΦΩΤΕΙΝΗ ΠΑΠΑΔΑΚΗ

Για το Σωματείο των Εργαζομένων

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ "ΑΣΥΛΟΥ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ"